

学员考核评价

对学员的考核包括课程学习、研修作业、研修互动等，满分为100分，以80分为及格线。

考核内容	考核标准	满分	考核形式
课程学习	依据研修任务学习网络课程，完成大于等于2000分钟，满分60分。若实际学习时间小于2000分钟，则此项考核得分为实际分钟数 2000×20 。	60分	在培训平台“课程学习”处进行学习，系统自动统计。
研修作业	根据工作坊主持人发布作业内容，进行1次研修作业提交，提交1篇得15分，被坊主批阅为优秀加5分，合格加3分，不合格0分，要求格式为“标题，另起一行名字+学校”。达到此要求该项为满分20分，未达到要求则为0分	20分	在培训平台“工作坊”——“研修作业”处完成。
研修互动	依据坊主发布优秀教育资源，坊员进行互动交流，不少于1次，否则此项不得分。	20分	在培训平台“工作坊”——“研修互动”处完成。